

工业矿物原料利用,发展工程勘察和桩基工程,以及开发物探、化探、测量、测试等技术方法,就可获取资金,有的不要投入或者很少投入就能获取资金。第三,向发展股份制要资金。可以采取外企、国家、企业和本单位职工持股等多种方式,通过建立股份制企业,聚结资金。第四,向联合经营要资金。既可以队与队、局与队联合经营,也可跨地区、跨行业联合经营,冲破条块分割,从联合经营中得到资金。第五,加强引进外资的工作。既可同周边中小国家发展合资、合作和独资办企业,搞勘查开发,也可以向发达国家引进技术、资金和管理,在国内联合办厂,搞勘查开矿。第六,向管理节约挖潜要资金。对“百万大军”要实行真正的“裁军”,主要是比照中外合资企业的管理模式,改革管理体制与机制,大幅度地压缩非生产人员,压缩社会集团购买力,就可大量节约管理经费。第七,争取银行借贷,特别是低息贷款,解决流动资金,也是完全必要的。在由计划地质经济转向市场地质经济的转换时期,资金上的困难是带有共性的,只要上下共同努力,不断改进投入机制,搞好资金筹措和资金融通,困难是可以逐步解决的。

5.选拔干部,大胆启用开拓型的经营人才。搞市场经济,关键是用人制度的改革和

人才的开放。近几年来,地勘行业各部门和各单位,按照德才兼备的干部标准,选拔了一大批年青的干部和启用了一批开拓型的经营人才,在促进地勘商品经济发展方面起了很好的作用。地勘行业是知识密集型的行业,有占30%~40%的工程技术人员和经过长期生产实践考验的工人队伍,可以说是一个浩大的“人才库”。只要各级组织按照社会主义市场经济发展的要求和标准衡量干部的德与才,不拘一格选人才,各种人才就会出现在我们的面前。同时地勘行业是比较艰苦的行业,加之找矿多营行当增多,选拔一批思维敏锐、敢于开拓、能吃苦耐劳的三四十岁的年青干部上来挑重担,对于发展地勘商品经济是极为有利的。再加上老同志的配合与支持,就可以稳定队伍、兴旺事业。要积极培养和放手使用人才,在指导思想,要用好现有的,培养本地的,引进外来的。要制订奖惩政策,对那些做出显著成绩和突出贡献者,要敢于重奖;对于那些工作搞不上去的,缺乏才干的,要及时调换;对那些玩忽职守、违法乱纪和造成严重经济损失的,要敢于处理,奖罚分明的机制能激励出人才,能敦促干部开拓进取,调动各方面的积极性,加快实现地勘单位企业化和进入市场的步伐,促进地勘经济更快登上一个新台阶。



“八五”我国非金属矿物深加工的科技课题

一、非金属矿物超细、提纯、改性技术研究:

1.不同类型高岭土剥片、分级技术研究;2.硅灰石选矿技术研究;3.冲击式粉碎机消化吸收和分级机制;4.硅灰石深加工技术研究;5.高岭土焙烧、改性技术研究;6.湿磨云母粉的分级、改性研究。

二、柔性石墨复合技术及应用研究:1.柔性石墨汽缸片密封材料生产技术及装备研究;2.柔性石

墨复合增强加工技术研究。

三、粉石英深加工及应用技术研究:1.粉石英提纯改性研究;2.粉石英合成超轻无石棉硅酸钙保温材料应用研究;3.粉石英在强化瓷中的应用研究。

四、宝石加工技术研究:1.宝石加工技术及装备的研究;2.宝石改色的研究。

(摘自《非金属矿》1992.1)