

改善劳动組織推行四八交叉作业

鞍鋼地質勘探公司四〇三队

我队在公司党委正确领导和亲切关怀下，羸喜烈烈地开展了以技术革新和技术革命为中心的群众运动。自二月分以来，确是一浪高一浪地发展着。生产工人劳动热情无比高涨，大鬧千里的生产高潮深入人心。但在生产高速度发展当中，也存在有关键性的題，直接影响台月效率的提高，那就是尚有水泵事故多，接班头一鑽，台时效率低，和实鑽率仍不够高等薄弱环节。因此，怎样维护好水泵来增大实鑽时间和压缩配属时间，就成为鑽探高速度中的主要课题。我們劳动工资部門也在从劳动組織方面着手改进，配合突破两大关。

四八交叉作业，是阜新煤矿的一项成熟經驗。我們反复考虑，感到四八交叉作业，在地質勘探工作方面，也完全可以适用。当我们提出后，党总支非常重视和支持，及时的作了研究和决定，采取以点到面的方法，于2月19日在503机正式推行，收效很大，实鑽时间在37.84%的基础上，提高到45%以上，一般小班均达到50%，最高达到70%，全队机械事故也由上中旬3.2%下降到4.89%，水泵事故由上中旬3.23%，下旬下降到2.46%，三月分1~4号水泵事故又压缩到0.57%，基本上消灭了事故。503机的台月效率由473米提高到542米，生产进度直線上升。在此同时505机长数次到503机进行参观訪問，在这短短的五天当中，工人有了深刻的認識，提出了要求，当时就把503机执行的情况，作出了簡要的小結，向505机全机工人做了介紹，就在2月24日这天，在鑛子地区，两台鑽机全面的推广了。

一、推行中的准备工作

第一步就作出方案，筹备技术力量，将503机四班班长約齐，組織机班长會議，討論了技术力量的平衡、人員分工、時間的按排；提出要求，交待方法，机班长明确目的，即向全机进行了贯彻。

(1) 四八交叉作业的組織，班次：四班制，分甲、乙、丙、丁班，每班四人操作，全机三輪休，一

人串休假；一名机长，共計21人，按电动500米鑽机20人定員，增加一名。

(2) 四班的台时分配：甲班0~8时；乙班6~14时；丙班12~20时；丁班18~次日2时。每天6~8时，12~14时，18~20时，0~2时四次交叉，在交叉时间里，机台是两班操作。交叉点的責任分工：当班者負責交叉時間內机台的一切生产及当班生产进度，接班者負責机械設備维护检查和一切輔助工作，不計生产进度。每班在一切准备工作完善的基础上，只有四小时单班四人操作。

(3) 交叉中崗位分工：班长責任是彻底了解井內一切情况，并負責合理組織劳动。付班长責任是摸清机械使用情况，简单的检修及安全設備检查。三、四崗位是准备鑽具，搞清鑽具中岩粉，按鑽头，修工具，各残尺，协助上下鑽，文明生产等。

贯彻中要加强领导，跟班深入，抓交叉时间，抓紅抓班后会，进一步研究推广中所遇到的問題，并及时加以改进和解决。

二、四八交叉作业有五大好处

1 提高实鑽、压缩配属时间：每班在2小时交叉作业時間中作輔助工作，这样便能在一切完备的基础上进行生产，从而增大实鑽時間。503机在200米孔深，实鑽時間达45.33%，和四八交叉作业前的上中旬比較，提高实鑽時間7.5%，打岩心，打岩粉，配鑽具，換鑽头及交接班影响等一切非生产時間消灭了，現在配属時間內只存在上下鑽，扫孔，捞粉的时间。因此就大大压缩配属時間，增加了实鑽。当然我們初步推行，还存在缺点，比如鑽杆长短不一，鑽接手鉤槽規格不好，掛不上提引环，影响了一些時間，这些問題已及时改进。工人們認為在不同孔深，平均实鑽可以达到60%，平均小班純鑽可达3.4肘左右。

2、交接班清楚，均衡生产，减少事故：提前2小时上班，經過双班交叉，对机台一切生产情况可以全部摸清。过去接班什么也摸不着头緒，现在由于交

交叉作业，对井内情况掌握非常清楚，接班班长专注意下鑽残尺，看到底有多少岩粉，象岩粉多就得自觉的捞取，誰也瞞不了誰，促使井内清洁，对井底情况掌握确实。

由于对井内情况掌握确实，也消灭了接班头一鑽效率低的現象。505机李成涛班接刘振斌班总是抱着怀疑态度，井内交班接过来干点就提，不敢多干，現在打消了思想顧慮，一般的头一鑽效率低于二三鑽的10~20%的現象也扭轉了。

对机械维护加强了，付班长负责机械，上班就检查水泵，赶上下鑽，还可以換塞綫，对其它机械各部松了，紧一紧，注油也加强了。过去上下鑽繁忙，顧不了维护水泵，也只好坏了就修，能拉就干，結果越对付事故就越多，严重地影响着实鑽率的提高。

3、消除依靠思想，加强四班团结互相协作，有力配合；出現了一个四班团结的新局面，还消灭了互相依靠，三班不团结的現象。工人们說了心里話，过去有磨的思想，在要交班前几十分钟进尺不好，或岩心堵塞了，总想串动串动，再干一会，等下班来再提吧，現在是該提就提，誰也不磨了。在創造条件方面，是自己给自己創造，接班就卷入正常生产，过去上班感觉做的很好，而接班者还不滿意，現在誰也不埋怨誰了，并能互相协作。比如韓庆仁班长到机場一看，孔深达200多米，正赶下鑽就和当班班长石明文研究，然后韓庆仁班馬上就把平衡器和吊式水接头准备好。下完鑽利用很短時間把平衡器就吊上了。做到上下工序之間紧密銜接，上下配套，一环套一环。

4. 交流操作方法，共同研究，共同提高：在交叉作业时能互相学习，交流經驗，統一操作方法，水量、压力找的准确，在不同岩层，运用不同的操作方法，使用不同的鑽头，都能得到研究。过去由于班与班操作不碰头，得不到統一，凭班长主观見解，你加压，我减压，你使合金，我換鋼粒，在同一岩层操作不一样，使效率受到影响。現在可以互相学习，取长补短。有些事两班长可以研究处理。如503机打224号孔提鑽变层了一看是白云質石灰岩，两班长一研究就停鑽，进行測孔封孔工作，要不然还得下山找地質人員确定。又如224号孔打下层粘土时，正在防矿，而接班的宋士忠是付班长，和上班班长虛心的研究了操作

方法，上班班长韓庆仁很耐心的和他研究了采取縮短提升間隔，少鑽勤提的方法，結果保證了矿心質量。

5. 劳逸結合，減輕部分劳动强度、四人交叉作业前，鑽探工人操作机械八小时，現在直接操作是六小时，在八小时工作中二小时是做准备工作，減輕了劳动强度。另外在倒班時能增加2小时休息時間过去倒班只能休息八小时，就得上班，而現在可以休息10小时。

三、体会

1. 服从党的绝对领导，坚持政治掛帅，狠反右傾，鼓足干劲，破除迷信，解放思想，敢想敢干才能为人民做出一些工作来。我們首先也有些顧慮，怕搞不好，怕行不通，怕增加定員領導不同意，所以考虑了一个时期，思想上反复斗争，当我们提出后，受到了党的支持重視并給我們很大鼓舞，而在推行試点当中，群众热情支持，所以能够取得一些成果。在实践当中，使我們更加認識到千条万条党的領導是第一條，一切工作离开党的领导和广大群众的支持，則是一事无成的。

2. 加强組織深入下去，发现問題及时研究解决。因为首先貫徹时，工人们不知道怎样倒班，什么时候交接都不明确，我們就划图样和群众研究，討論其意义和精神實質，工人提出吃飯問題碰不到一起，貫徹初期，个别鑽工当成六小时制，有活就干，沒有就停。把這些問題向領導及时汇报，和有關部門进行研究，炊事員提出了保證，为了千米，你們就是五八交叉，我們保證你們吃的好。大小會議，班后会，反复貫徹，四八交叉作业好处和重大意义。批判个别人中的偷懶的錯誤想法，并严格要求班长認真負責，合理組織劳动。这些問題由于党总支的重視、加强了領導，很快得到了糾正。

3. 边推广边研究改进。因为这是煤矿的一項經驗，在我們鑽探方面怎样适用，怎样配套，怎样結合，就必须依靠广大群众来創造，脱离了集体的智慧是不成的。如交接班，我們考虑上班就接，群众提出可以陸續的接过来，他們也提出了帮助上下鑽，互助合作。所以必須依靠广大群众，听他們的反映，研究群众意見、才会更圓滿无缺的使这一方法成长壮大。