

一把大錘加鐵鉗，自力更生把廠建

——我們修配車間是怎樣成長起來的——

吉林省冶金局第七勘探隊

我們修配車間全體職工在黨的正確領導下，在1958年大躍進的基礎上，59年開展了以增產節約為內容的技術革命和技術革新運動。經過一年來全體職工的積極努力，共改革工具和創造土設備達17種，其中較大的土設備由原來的5種（六尺車床、大眼車頭、直管器、電焊機、吹風機）增加到15種（眼床、電磨、火鋸、夾板錘、車床、鋼砂機、銅焊機、砂輪機、自動彎管器、電焊箱），隨着生產的發展和設備的增加，我們由原來僅能檢修和加工小部件的修配小組，發展為車、鉗、鉚、鍛、木、電氣、鑄造各工種都具備，並能加工鑽機一般部件的修配廠了。

一、克服困難，自力更生

我們修配車間是在58年5月份建立起來的，在建廠初期僅有鉗工、電工、鍛工、木工各一名，四個人組織起修配小組，設備一無所有，破風匣、鐵鉗子，一把大錘是我們生產的唯一工具。當時鑽探生產就有三台鑽機，由於生產飛躍發展，就我們的修配力量說，是很難滿足生產需要的。車鑽杆、鑽頭這些普通的活都作不了，而靠外援。黨总支根據當時生產發展和設備不足的情況，採取措施，由礦山調來一台6尺皮帶車床，就這樣才給我們車間創造工具、改進設備奠定了物資基礎，使管材加工稍有緩和，一般的小活自己可以作了。但這個矛盾解決之後新的矛盾又出來了，鑽機台數又逐步增加，由3台到6台，要想將6台鑽機的修配加工任務都擔當起來，還是困難，管材還得委託外地加工。這一連串的困難擺在我們修配小組全體職工眼前，當時黨的中心工作正是開展技術革命和技術革新運動，小組便召開了會議，大家提出管材到外地加工不僅成本高（二元一個頭），而且加工不及時，影響生產。黨號召我們要大搞土設備，我們應當解決這個困難。老鉗工王燮寶說：“我們自己有車床，我們可以解決這個困難”，會後經過大家再三研究和准

備，在鉗工王師傅親自動手和指揮下，革新的第一台大眼床頭誕生了。從此以後可以利用6尺皮帶車床的刀架自己加工管材了。這個革新成功之後，更鼓舞了大家，接着全隊又召開了技術革新的誓師大會，在會上黨总支書記作了動員報告，給予技術革新職工很大啟示。革新者王燮寶與鄒樹鐸受了黨的榮譽和物資獎勵。通過這次會議之後，廣泛發動了群眾，掀起了技術革新運動的高潮。在黨的各項運動的推動下，到目前為止，我們已經創造成功的土設備和工具改革有71項，滿足了生產的需要。

二、集體研究，分工負責，克服困難

在大搞革新當中我們的口號是：一切工作以生產為主，為生產服務，大家認為要想土設備搞得更多，既不影响生產，又不影响革新，就必須大家互相協作，共同研究，人人負責。大家本着討論出的措施投入了大搞土設備的高潮，我們所創造出來的設備，多數是屬於集體創造成功的，每當提出一件革新，都是根據設備性質分工進行，如鉗工提出創造土車床、土眼床，經過大家研究確定以後，由鉗工為主，各工種配合。鍛工提出制作彈簧錘、鑽管機、吹風機，自己找料加工，各工種配合。電工提出制作電焊鑽頭、電焊箱，也是大家密切配合。由於能作到共同研究，互相幫助，以群策群力的方法戰勝了各種困難，如沒有材料就到處找廢料；大眼床頭皮帶輪，用木板代替；沒有絕緣云母就用石棉板代替；我們所有的設備僅有23%有是從倉庫領的，其餘都是用殘舊料自作。大的备件自己加工不了，就請礦山幫助，如：在搞土車床時，大絲杆自己解決不了，礦山曾組織了青工給我們做，對我們促進很大，使我們搞土設備勁頭更足了。這個問題解決之後，又遇上加工的困難，我隊只有一台車床，生產加工還忙不過來，經大家研究之後，一致提出加班，星期天不休息，利用礦山車床閒時搞。在大

鑽土設備時，同志們都是早來晚走，有的連班作業，經過幾次動員才回家。由於大家的刻苦鑽研，苦幹、實幹，確保了土設備製造的順利成功，曾在59年第二季度受到公司的土洋並舉大造土設備的榮譽獎勵。

三、改革工具，提高效率，減輕體力，工人滿意

我們創造這些土設備的根本目的是適合生產需要，減輕體力勞動，提高勞動效率。黨一再教導我們，不僅要苦幹、實幹，而且還要巧幹，這句話對車間全體職工教育很大。我們車間原有一台6尺皮帶車床，用兩個床頭，一到車大管就得現找兩人來幫助換床頭，現場有急需的小活時，還得把大眼床頭卸下來再換上原來的床頭，這樣一個班最少要換一次，多到二、三次；每換一次床頭就耽誤半個小時工作，鉗工王敏寶、賈辛二位同志針對這樣一個關鍵問題，就創造了一台土車床，解決了這個關鍵。

鍛工是我們車間最累的一個工種，打大錘、拉風匣都需要很大的體力勞動，八個人一個班只能墩十幾個鑽杆的頭，人累的滿頭大汗，質量也不夠好，還得經常返工，造成鑽杆供應緊張影響鑽探生產，現場職工意見很多。我們創造了彈簧錘和夾板錘之後，只用四個人，鍛一個小班就鍛四十多個頭，提高效率四倍；過去打大錘非三人不可，現在用夾板錘，兩人就可操作，工人反映說：“這個玩意真是個好東西，我們再也不用拿大錘了”，質量也好了，返工現象也減少了，現場工人也滿意了，鑽杆供應緊張的情況消除了。這些土設備的成功，不僅減輕了笨重的體力勞動和提高了質量，而且給國家創造價值達兩萬多元財富。從而給我隊奠定走向機械化和半機械化的基礎。

四、針對問題，採取措施

技術革命和技術革新，是新老思想鬥爭的過程，也是立新去舊的過程，因此，我們在技術革新運動

中，雖然取得了點滴的成績，但也不是一帆風順的，而是遇到了很多思想障礙。如：有部份職工對技術革新目的不明確，不是以政治掛帥，而是個人主義掛帥，不是互相研究，而是互相鬧意見，當時形成了八仙過海各顯其能，這些思想嚴重的影響了技術革新的順利開展。例如：鍛工張國范在創造墩鑽杆機時，個別職工還有神秘的觀點，認為他的技術低，不能搞什麼發明創造，不是積極的協作和研究，而是袖手旁觀，看笑話，背後議論說什麼：“叫他搞吧，等他搞不成時，我們再搞，我們不動手他是搞不成的”。還有人說：“那不行！都是別的隊失敗的老經驗了”；“搞不成”等言論。黨組織發現這個問題之後，針對這種情況採取了措施，開展了群眾性的整風運動，經過群眾的大鳴大放大辯論，共提出意見280多條，有力的批判了資產階級個人主義和個人主義掛帥的思想。對全體職工教育很大，中間的也趕上先進，後進的職工也大大的轉變了，更為突出的是有同志在會上作了檢查，且在會後向組織表示了決心，與此同時，黨組織大力支持鍛工張國范要千方百計克服困難，要想盡一切辦法將它試制成功，結果經過四晝夜的苦戰，終於創造成功，投入生產，解放了鍛工組的笨重體力勞動。在這些事實面前更有力的批駁了神秘觀點和觀望派，從此扭轉了互不協作，看笑話，八仙過海各顯其能的觀點，車間人員更加團結，促進了技術革新和技術革命運動的更加高漲。

雖然我們作了點滴的工作，但距黨對我們的要求還差很遠，遠遠落後於新形勢的發展。因此，我們在黨的正確領導下，繼續反掉右傾鬆勁思想，鼓足更大的干劲，高舉總路綫的紅旗，黨指向哪里就走到哪里，堅決克服一切困難，把現有的加工修配車間，在短時間內變成為修配工廠，給六〇年開門紅和更大更全面的躍進創造良好條件，繼續努力，為創造出更多的優異成績而奮鬥。

（上接第4頁）

工程，同時測量人員馬上進行地形地質測量，並將工程反應在圖上，地質人員再在圖上布置勘探網，然後再把工程測量到地面上去，經勘探後根據地質變化情況再修改圖紙，並進行工程定測，保證工程精確度。

關於鑽孔探井的布置，地質人員在施工前5天做好預想柱狀圖，並盡可能將漏水、岩石硬度、破碎程

度、空洞、鬆軟地帶等注明於圖上，交鑽機和井探人員討論後，訂出計劃，以便準備材料或防故及支護安全措施。如果鑽機發生事故，地質人員更主動幫助鑽機分析研究事故原因和井底情況及處理辦法，並幫助鑽探人員識別岩石，作好原始記錄。如發現換層時，鑽探人員除作好記錄外，應隨時通知地質人員了解岩層變化情況，確定繼續鑽進或停鑽。