

运用两条腿走路的方法 掀起更大的跃进高潮

238勘探隊長 周 簡

在党的社会主义建設总路綫的光輝照耀下，我队在地委及勘探公司的领导下，在1958年生产大跃进的胜利基础上，今年1~4月份各项地质勘探工作繼續向前跃进了一步，超額完成了国家计划，实现了跃进计划规定的指标，为提前一个季度完成全年计划打下了基础。

党在提出1959年是更大、更好、更全面跃进的一年的同时，提了一系列两条腿走路的方針，这些重要的指示，給了我們很大的启发和力量。如何正确地貫徹地委和公司的指示，运用两条腿走路的科学方法，則是能否掀起更大、更好、更全面跃进的关键。

茲就今年四个月來我們在組織領導生产中，运用两条腿走路的方針，掀起更大、更好、更全面跃进的問題，談談我們的体会。

一、躍进两条綫——思想領導 和具体措施

从几次的生产高潮发展过程中，我們深刻体会到思想領導和思想发动是組織跃进的決定关键，沒有思想領導和思想解放，就談不到跃进，这是組織跃进的第一条綫。但是当群众发动起来之后，还必須有确切的具体措施。措施搞的好，跃的就高，速度就快；措施跟不上去，跃的就低，速度就慢。这是关系高与低，多与少的問題，也是組織跃进的另—条綫。

（一）躍與不躍在于思想領導

1. 坚持政治掛帅，把不断革命的思想貫穿到各项工作中去。及时摸清职工思想动态，使全队同志經常保持冷靜的头脑和旺盛的热情，这是思想領導的关键也是組織跃进的關鍵。

我队在58年中完成跃进计划后，群众对59年工作有三种想法：一种表现为盲目乐观，認為我們实现了千米队，在部份同志中流露出沾沾自喜的情緒，对兄

弟单位的經驗不重視，对59年取得跃进成績的根本原因缺乏正确認識，忽視了党的領導，錯誤的归功于“技术”，因而也就不去重視和研究困难方面的問題了。一种想法表现在認為大跃进已到頂点，再无潛力可挖，再加上鑽机分散，交通不便，地层复杂等，因之对今后跃进缺乏信心。再一种認為应当繼續組織跃进，而且能够繼續跃进，不仅老的潛力沒挖完，而且新的潛力还很大，有信心完成全年平均台月效率翻番的跃进规划。

上述三种看法实則二种，即繼續跃进、力爭上游与停滯不前甘居中游。为了有效地解决这些不同的思想問題，我們坚持政治掛帅的原则，进行了一系列的政治思想工作。一月底我們召开了职工代表大会，总结了去年的工作並提出59年的跃进规划。我們的规划是：儲量翻两番，矿种增两倍，找到有望基地十二个，鑽探台月效率保証700米，力爭打一千（全年全队平均），提前一个季完成全年计划。这是全队职工的行动綱領，也是一个鼓舞群众的规划，並在全队掀起了以反松勁、反麻痹为中心内容的整风，宣傳“干劲无穷尽，上游无止境，多、快、好、省沒有底，跃进再跃进”的精神，促使群众登高望远向双千米进军。接着在四月双高月前夕，我們又提出了“赶云錫，学大坪，高产高質登高峯，力爭四月滿堂紅”的战斗口号，进一步鼓舞全队职工与206队展开社会主义竞赛，从而掀起了双高滿堂紅运动。当206队的鑽探台月效率超过了我们，我們又提出了“赛过206，重新来領先”的口号。目前正在全队範圍內掀起增产節約高潮，結合宣傳四季度召开全国先进单位和先进生产者代表大会，动员同志們創造奇跡，力爭上北京。因而同志們始終保持了旺盛的热情和冲天的干劲，正在向更高的目标跃进。

2. 不断的总结工作，不断提高职工思想水平

① 今年以来，我們先后掀起了三次群众性檢查

总结工作的热潮，一月份对58年的工作进行了全面群众性总结，使职工群众充分认识到取得58年大跃进的主要原因是在于党的领导，从而更进一步在全体职工群众当中坚持了政治挂帅的原则，使大多数各级领导同志都学习和习惯作思想工作。三月底，根据地委指示，对第一季度工作进行了群众总结，开展了六查六比，给四月份继续创造全队平均千米台效和基本实现“满堂红”作了决定性的准备。四月底五月初，结合深入开展增产节约运动，再度掀起了群众性的总结工作，使群众明确和充分认识到不断跃进的可能性，防止高潮后又转为松懈的局面。这些都说明通过一次总结就要使职工同志得到新的启发，获得新的认识。

② 总结工作必须运用“四大”的方法，使全体职工广泛大鸣大放，当发现对问题有不同看法或是出现错误的意见后，要及时而适当的组织大家讨论、辩论，逐步得到统一认识。

③ 全队性的总结必须和专业性的总结结合，定期的总结还必须和及时的总结结合。总结工作除去定期的全队性总结外，必须抓好专业性总结和及时的总结工作。

④ 总结工作后必须有新的方向，把党的意图贯彻到群众中去。每次总结工作后必须及时提出新的方向和口号，这样才能一步跟一步的前进，启发群众的觉悟，自觉的去执行。

3. 经常引导和教育群众，从实际出发落落实实的进行工作

在组织跃进过程中，必须保持冷静的头脑，把跃进建立在既先进而又可靠的基础上，从现实出发来解决问题，而不能有任何虚夸和幻想。例如在七级以上的岩层，我们的钻进方法和钻进效率都赶不上兄弟队，其主要原因就在于对硬岩层有着恐惧思想，一听硬岩就怕，而没有下决心去认真研究具体解决措施。因此，在软岩层时同志们有如猛虎下山，打硬岩层时，则无精打采，慢慢磨，企图磨完再打软岩层。这对我们来说是很大一个教育，必须要落实的工作，有硬岩层就要解决硬岩层的问题。

4. 发挥党的核心作用，一竿子插到底，积极开展工会青年团的活动

① 党委是战斗司令部，在每次部署工作时，采取统一领导，一竿子插到底的办法，召开党委扩大会议，请支部书记，工团组织的专职干部参加，一方面让他们很好领会党委意图，更好去组织发动群众；另一方面党委也听取他们的意见。然后，分头组

织发动，贯彻执行，党委定期检查总结，这样就可以更好地集中精力领导全盘工作。

② 各支部根据党委的决议分头召开各种形式的会议，研究和贯彻党委决议，通过酝酿讨论，作出具体决定，督促有关部门执行。

③ 工团组织根据党的中心工作，在同级党支部的领导下，密切结合开展赶庙会、挑应战、相互竞赛、先进生产者促进会、节约小组、突击队、破关键小组等活动。

5. 运用各种方法，调动群众群众积极因素

在组织发动群众方面，除运用讲课，作大报告，组织讨论、座谈，个别谈话等方法外，还必须运用一套为群众喜闻乐见的方法去调动群众的积极性。几个月来我们运用了登台比武，挑应战，誓师大会，取经团，红旗赛，当天赛，夫妇赛，组织卫星团，召开同工种的小型现场会，观摩表演，编歌子，签发卫星证，戴红花等20多种形式，所有这些方式对调动职工积极性都起了一定的作用。

（二）躍多躍少在于具體措施

1. 组织措施：这里是指领导分工和改变作风两个问题而言。58年12月份为实现全队平均千米台效而战时，我们采取了分兵把口，深入基层的方法，干部也经常参加劳动。今年初，领导工作表现了松懈现象，为此，我们根据关于贯彻干部参加劳动的指示，结合队的实际情况，又采取轮流下放，半天劳动，打零工，领导干部定期轮流下放的办法，来联系群众，掌握情况。下放干部既是劳动锻炼，又是工作组，这样就大大密切了干部和群众的关系，而且也改造了干部的思想，提高了业务水平。

2. 施工准备：基本内容包括地质设计（包括勘探和山地工作）；地盘平修和道路修整，保证安全运输；水源——积极寻找或去安装水泵，保证钻进时水源充足，机械安装良好。

3. 技术准备：在这方面应抓好钻进方法是否合理；现场管理和技术管理制度；安全措施；修理检修。

4. 为了把工作愈作愈细，必须抓好计划、财务、劳动、材料四大管理工作。

二、正確理解和貫徹勞逸結合，不斷組織躍進

生产的发展和跃进的过程，一般是成为一种波浪

前进的形式，一浪跟一浪，但同时又是一浪高于一浪。我們去年先后掀起三次生产高潮，今年又经历了一个两低两高的过程。从实际生产数字看，波浪式的前进是事实，看起来是合乎发展规律的。但当我们掌握了这个规律和对形成的原因进行了仔细的分析和讨论后，就可以适应和充分运用这个规律来组织更大跃进，使波浪的起伏在一定时间内可以尽量缩小，而在适当时间掀起更大的高潮，然后使之稳定在这个高的基础上，而不要有过大的起伏。检查我队过去高潮与高潮之间的起伏比较大，主要原因是：

1. 领导情绪低一寸，群众情绪低一尺。过去几次高潮之所以转入低潮，首先是我們领导同志有松劲情绪，工作抓的不象以前那样紧，措施不够，因而也就影响了职工的干劲。

2. 高潮过去没有及时提出明确的口号和目标。高潮所以搞的好，主要是因为事先作了思想准备，特别是提出了响亮口号，职工同志有方向可以遵循。但是高潮一过去，由于领导有松劲情绪，故就缺乏战斗性的口号，因而目标就不明确，没有一个统一的奋斗目标把大家贯串起来。

3. 条件问题。由于岩石有软硬，鑽孔有深浅，因此在鑽探工程上就存在条件问题，如何正确利用条件是关系着連續跃进的问题。我队过去生产所以有两高两低，而且相差过大，很重要一条就是利用条件不当，过去往往是在高潮期间把一些有利鑽孔都打完，而遗留几个半截孔或硬层孔。高潮一过，在情绪松懈的时候，又处理难打鑽孔，故效率相差很悬殊。

4. 对劳逸结合缺乏正确理解。一月份我們提出了总结工作，休整队伍，但是有些同志把休理解解为休息。认为搞了一个多月可以大肆休息一下了，结果出现一个请假休假高潮。二月份我們搞了一次小高潮，很多同志春节没请假，可是三月份又来了一次请假高潮。对劳逸结合没有经常性的贯彻和执行，而且形成了一个月突击冲锋，另一个月却松劲休息。当我们对这些问题分析了以后，就相应的做出措施，首先使领导保持劲头，即时提出下一步的战斗口号，坚持不留半截孔的原则，经常注意职工休息。采取这些措施，对一个月的效率来说可能会受到一些影响，但是从全年来看，则可使生产工作保持正常可靠的生产水平。这样就有可能改变大高低的現象，連續組織跃进。

三、開展高產高質滿堂紅運動

(一) 以鑽探帶動各項工作 全面躍進

三年來我們工作中一个极大缺点就是任务完成不平衡。58年除鑽探任务完成较好，其他工程很大一部分还是没有完成计划。结果，鑽探孤军冲锋，其他兵种不能相应跟上。当我们发现这个问题，就提出满堂红的口号，在重点抓鑽探的同时，另一面也组织了全面跃进，运用了各种勘探手段，不仅鑽探工程冲上去了，而且其他工程也跟上去了。一至四月份不仅超额完成了鑽探计划，而且五个矿种的储量完成年计划在32~63%之间，同时累计成本降低了20余万元，平均鑽探成本降为15.22元（四月为10.79元），总投资完成全年计划35%，彻底扭转了过去长期存在的前松后紧的局面。

在开展满堂红运动和組織全面跃进中，必须运用各种形式把各行各业的竞赛都組織起来，这样才能充分的调动群众的积极因素而取得满堂红的效果。过去在竞赛中，我们对鑽探的要求提的具体明确，其他工程都不够明确，因而竞赛的热潮没有鑽探那样高涨。我们认为应根据各行各业各工种的特点，提出各种不同中心的竞赛内容，然后組織汇合成为全队性的竞赛。如在全队鑽探方面开展千米竞赛年进万米运动；在槽探方面提出“千方槽”；坑探方面提出“百米硐”，工程队方面提出“平、稳、正、巩固、及时”，汽车运输方面提出“月行若干万吨公里”，安全方面“若干天无事故”、成本方面，“若干元运动”地质普查“找若干个矿点”等等，这样既把上级的要求贯彻到群众中去，而且又具体的发动了群众，把鑽探冲锋和全面跃进密切結合起来了。

(二) 貫徹一手抓地質一手抓 鑽探的方針

勘探工作的最终目的是为了获得国家需要的工业储量，因此一切地质工作必须围绕这个中心，离开这个目的，就谈不到鑽探和其他各项勘探工程。这个道理是谁都知道的，可是在实际工作当中却往往忽略这一点，而形成对鑽探工程有所偏爱，对鑽探抓的多，对地质抓的少或是抓的不够，虽然力求避免这种现象，但是终未扭转地质工作落后的局面，因而地质工作常常产生基地紧张，资料编录跟不上，缺乏综合研

究、化驗工作落后，对現有矿区缺乏研究肯定不了远景评价，水文及选矿試驗沒跟上，技术革新搞的名堂不多等。针对这些問題我們加强了对地質工作的领导，經常召开地質會議研究存在問題；抓設計，队及分队领导加强对設計的了解；抓效果，各級领导对矿量要心中有数，要求各矿区按月估算矿量；抓普查，成立了普查队，抽调了分队长作普查队长，加强技术领导；抓研究，制定地質工作研究和技术革新规划，通过研究促进同志们增加对矿区的信心。

（三）高產與高質必須同時並舉

当前我队存在的問題之一是有些鑽孔質量不合地質要求，对此有人認為高产就不能高質，有些質量低是高产的必然产物等。我队現有勘探的五个矿区，从57年开鑽以来，总共打了180个鑽孔，在130个見矿孔中达到地質要求和能够利用的鑽孔約計100个，佔77%，不合要求的佔23%，在这部份鑽孔中有些採取措施后估計能利用的鑽孔在85%以上。尽管如此，但仍然給国家带来了損失。造成質量低的原因，我們認為有以下几点：

1. 领导同志有官僚主义現象，平时虽然一般的了解了質量情况，但是並不具体，当听到基本合乎要求后，就沒有进一步了解检查，思想中一直認為質量差不多，当发现問題时，才看到其严重性。但同时又有迁就情緒，看到不合要求的工程时，有时怕影响高产效果，总是想下次注意吧，結果形成了对質量不严肃的現象，这些說明我們思想中对高产高質缺乏統一認識。四月五号前，当看到这一問題的严重性后，及时召开总支扩大會議，重点研究了質量問題，确定了几条規定，採取了一些措施，对不合乎要求的決定导斜处理，另外报废了一部份进尺。因而从四月下半月扭轉了这种質量低的現象。这說明質量問題领导重視与否有重大关系。

2. 工人思想中存在不重視質量的現象，單純追求进尺，有的回次进尺深度竟超过岩心管长度；

3. 操作上存在問題。用无岩心鑽进时，一般見到冲洗液变顏色时，才換鑽头，因而有时影响了薄层矿脈的鑽进質量；

4. 技术上沒採取相应措施；

5. 客观情况上有困难，如矿层破碎，矿层太薄，設計变化太大，如操作工人稍不注意就可能把矿打丢。

从以上分析看，有些質量不合要求，主要的並不

是高产的过錯，也不是千米运动所带来的，而是在思想上存有錯誤的認識。如308机在創造深孔打千米的過程中，基本上达到了地質要求，这就說明高产可以保证質量。

四、技術革命及技術革新中的幾個結合問題

（一）科學研究和細小改革相結合

在技术革新和技术革命中研究一些重大項目是非常必要的，因为这些研究成果将会大大提高生产技术水平。我們在这一方面今年已取得了一些成績。但是有些成果並不是立竿見影的，而必須从实际生产需要出发，經常注意細小的改革。第一季度我們集中力量搞了两个月的扭管器，結果是扭管器存在問題，別的东西也沒有搞出。在起套管方面过去大多用起重机，打吊鍾等方法，有时效果还不好，但最近我們試用了用班加鑽起套管，这个方法既簡便又有效。因此，細小的改革是非常重要的，它不仅能解決现实問題，而且易于为群众所掌握接受。

（二）專人負責和群眾運動相結合

如果說第一季度我們技术革新在方向上不对头，那么我們在方法上的教訓則是脱离群众，形成孤立研究，特别是由于有些同志不相信群众，所以使科学研究陷于几个人的圈子里。因此，我們改变了方法，採取专人负责和群众运动相結合的办法。专人负责可以使每个項目有計劃的进行研究試制，但是必須和群众运动結合起来。我們的办法是在群众中开展四项运动，即：提一項、學一項、巩固一項、推广一項。並由各單位自願認領項目，然后把这个項目的有关材料都送交这个单位，專門負責研究的同志也参加共同进行。

（三）自己研究和學習別人相結合

由于部份同志存在一些驕气，不相信別人，因而今年我們对推广別人的經驗作的不够，使我們的技術革新搞的不够活跃。如合金撈取器，公司介紹了經驗，我們沒有做，結果是天天撈合金。这說明只搞自己的不虛心学习別人的是不会大步前进的。

（四）試制和推广相結合

技术革新的目的是为了促进技术水平的提高，試

制成功了就必须及时推广，否则单纯的研究而不推广就没有意义了。如我们研究钻头多样化方面已取得一定的收获，但使用推广的就不够广泛；井底换钻头很多队来观摩研究，但我们自己却没有推广。

(五) 试验研究必须和解决实际问题相结合

技术革新不能掌握现实问题就没有意义，我们掌握的原则是能解决问题就立即动手。鑽探上我们提出“闯三关”的口号：“硬岩层、采取率、流砂层”，这都是当前生产中的关键，抓住这一点就会使生产高潮出现新的局面。

五、既抓生产，又抓生活；既重安全，又要注意生产

我们认为不仅要抓生产，又要抓生活；要改善生活，就得发展生产，生活改善了就能推动生产。几个月来，各级党支部书记就是运用一手抓生产，一手抓生活，不仅深入生产工地抓生产，而且深入职工生活福利部门，加强对生活福利部门工作人员的政治思想教育，开展红旗竞赛，因而大大促进了生活福利工作的改善，有力的鼓舞了职工的劳动热情。

安全 and 生产双跃进，要很好的生产，就得注意职工的身体康。因此，我们各级领导对安全工作十分重视。建立正常的安全活动日，每周星期日晚上是安全活动时间，每月进行一次安全大检查。此外，还建立了安全事故登记簿和事故通报，加强对新工人进行安全教育，采取一系列的措，建立安全责任制，坚定不移的贯彻安全生产的方针，从而推动生产更大更好更全面的跃进。

不用鹽酸溶樣測定鉄矿中全鉄

唐 桓

如下:

測定鉄矿中全鉄几乎所有的方法都要用濃鹽酸来溶解矿样。但由于目前鹽酸供应不足，为了克服困难，完成大量的鉄矿化驗任务，笔者曾提出用硫酸加氯化鈉来代替鹽酸，經大家研究改进取得了良好的結果。现将操作方法介绍于下供大家参考。

精秤 0.2 克研細至 160 目烘干之矿样，置于 25 毫升瓷坩堝中，加 0.3~0.5 克无水碳酸鈉，用玻璃攪匀，于 800~850°C 馬福爐中燒結一分鐘，取出冷却（此时应燒結成块状）小心移至 500 毫升三角瓶中，用 2% 稀硫酸热水洗坩堝，以橡皮头玻璃棒擦下坩堝之殘存物（如有洗不掉的殘渣可加几滴濃鹽酸或 1:2 硫酸放虛热板上加热溶解）至洗净为止。

于三角瓶中加入 2 克 NaCl，再加 1:2 硫酸 20 毫升，加热溶解，瓶口盖以坩堝盖。殆矿样完全溶解后濃縮至 10 毫升左右取下稍冷再加 0.5 克 NaCl 及 5 毫升 1:2 H₂SO₄ 加热，取下趁热用 6% SnCl₂ 逐滴加入还原至黃色消失过加 2~3 滴，迅速冷却，然后加 HgCl₂ 飽和溶液 10 毫升，用水稀釋至 200 毫升，加 20 毫升硫磷混酸及 2 毫升 0.08% 的二苯胺磺酸鈉溶液，用重鉻酸鉀标准溶液滴定，出現显明的紫色即为終点。同时每次应做一空白試驗，根据上述方法我們做过若干矿区的試样，結果良好，其中有三个管理样結果

試样号	标准結果	本 法 测 定 結 果
Fe—1	59.57	59.15 58.25 58.50 58.25 58.60 58.50
Fe—2	39.54	39.07 38.95 39.30 39.80 39.82
Fe—3	34.71	34.90 35.05 34.64 35.00 34.65

以相对允許誤差为 2% 来衡量完全合格，大批生产其質量合格率也在 80% 以上。因此只要小心仔細操作，这一方法与用鹽酸溶样方法所測得結果是一致的。为了正确掌握这一方法还应注意以下几点：

1. 矿样必須研細，越細越好，应尽可能达到 160 目，否則有大顆粒很难溶解完全。
2. 燒結的溫度与時間，主要根据燒結后的情况来判定，燒結后成一个整块为宜，如果成融熔状則說明溫度太高，成粉末状溫度太低，我們的經驗是 800—880°C 燒結一分鐘。
3. 氯化鈉最好是化学純的，不得已也可用普通食盐精制后使用。
4. 重鉻酸鉀的濃度不应太高，配成 0.2 克矿样 1 毫升相当于 1% 的全鉄，即 0.03581N。