

鼓足干劲,發揮鑽勁, 實現鑽探跃进指标

嵩 松

目前地質勘探部門的全体职工和全国其他战線的职工一样,正以革命的干劲和高度的社会主义建設热情,积极地投入大跃进的高潮之中。这个革命实际,向各级领导和全体鑽探工作者提出了新的課題,要求做为地質勘探主要手段之一的鑽探工作,也来个“大跃进”,以适应整个地質勘探跃进发展的需要。为此,冶金工业部根据第一个五年計劃期間鑽探工作的实际生产水平,提出了「效率增一倍,成本省一半」的跃进指标。要求冶金部地質勘探部門在第二个五年計劃期間鑽探效率要比1957年实际平均提高100%,單位成本平均要降低50%。关于这一指标有没有条件实现以及如何实现的問題,在本期楊春发同志所写的“从当前鑽探中的潜力,談实现跃进指标的具体措施”一文中,已經从潜力之所在、影响效率不能迅速提高的因素以及具体技术措施等方面,做了比較具体的分析。各單位目前也正在圍繞着这些問題,发动羣众討論研究,制訂实现跃进指标的具体规划和措施。从第一季度各單位实际达到的水平来看,除个别單位外,鑽探台月效率都是逐漸上升的。其中三月份在16个省局(公司)中,鑽探台月效率平均低于150公尺的只有吉林、广东、川鄂、銅官山四个單位。由此可见,只要我們对当前鑽探工作的潜力有足够的估計,發揮羣众的革命干劲,通过学先进、比先进、赶先进的方法,积极采取各项有效措施,实现“效率增一倍,成本省一半”的跃进指标是完全有可能的。

要实现鑽探跃进指标,首先要克服右傾保守思想,特别是领导上的右傾保守思想。这种右傾保守思想主要表现为对积极因素和羣众的首創精神認識不足。应该肯定,几年来鑽探工作在完成任务的时间,技术水平有了很大的提高,但是也应该承認,目前在鑽探工作中还有巨大潜力沒有充分发挥。例如先进和落后單位之間的台月效率相差很悬殊;台月效率增長速度极不平衡;純鑽時間增長不快;部分單位鑽探質量仍然不高。这些問題都是几年来长期未获得解决的老問題。这些問題并不是由于鑽探技术上存在着不可克服的困难,而是在于思想上的毛病。我們有不少單位在鑽探工作中存在着“見物不見人”的工作作风。他們往往把鑽效率不能提高的原因說是由于事故多,而事故又归咎于地层条件太复杂,有的甚至認為别的單位先进,是由于地层条件好,物資条件充足。从地質勘探部門來說,由于地質条件的不同,我們承認地层条件和物資条件等客观因素对鑽进效率的高低,是有影响的,但这仅是事情的一面,而事情的另一面也是更重要的一面,是人的主观能动性方面。強調“条件論”的單位他們只看到現有的物質条件,看不到羣众的主观能动性和創造性。例如有的單位对由于地层条件不好而发生的井內事故,不去采取积极的预防措施,而只是消极的处理事故,結果是旧的事故沒有处理好,新的事故又不断发生。相反的,在地层条件和物資条件基本相同的單位,由于認真地采取了预防事故的措施,因而事故時間大大減少,有效地提高了鑽进效率。显然前一种是“見物不見人”的作法,結果效率自然提不高;后一种是“見物又見人”,所以做出了先进的成績。这是兩種不同工作方法的不同結果。我們要坚决反对前一种作法,提倡后一种作法;既要看到客观的物質条件,又要充分估計到羣众的主观能动性和創造性,只有这样才能促进鑽探工作的跃进发展。

要实现跃进指标还必须反对教条主义,認真而正确地推行各项先进經驗。从1956年以来,在鑽探工作中先后推行了数十項先进經驗。很多單位由于認真推行了各项行之有效的先进經驗,改变了鑽探工作的面貌,取得了很大成績。但是几年来有些單位由于领导上对推广先进經驗的意义和作用認識不足,未能运用推广先进經驗的方法来改进工作,致使許多簡易可行的經驗,还没有彻底而正确地应用到实际工作中。目前在推广先进經驗中存在兩種不良的傾向:一种是对先进經驗采取教条主义的态度,不看对象生搬硬套,不分析主客观条件,

不問經濟效果，盲目推行；另一種是對先進經驗採取保守主義的態度，他們看不見或不去總結本單位工作中的經驗，也不願意學習別人的經驗，認為別人的經驗都是“一般的”，沒有什麼“突出的”。前一種的結果是不僅未收先進經驗有益之功，反而帶來危害生產之效。例如黃泥漿洗井這是防止井內事故的有效經驗，但有的單位不問地層條件是否需要，一味推行，結果不僅在經濟上造成浪費損失，而且反增加了井內事故。後一種的結果是使推廣先進經驗處於停頓狀態，不能更好的發揮先進經驗的作用，阻礙生產技術的改進和生產水平的提高。例如合理選擇鑽頭，科學計算軸心壓力，正確掌握沖洗量等等先進經驗，仍有部份單位未徹底推行，結果那里鑽探工作的效率和質量，一直被這些一般的不成為問題的問題所阻礙，而未能得到改善和提高。這兩種傾向，從本質上來說，都是主觀唯心主義的。以這種方法去指導工作，就會把好事辦成壞事，就會以偽當真，以真為偽，因而就只能促退而不能促進客觀事物的发展。我們要提倡以辯證唯物主義的工作方法來對待各項先進經驗。因為不管哪種先進經驗，都是在一定的客觀條件下創造出來的，它對千變萬化的客觀現象，只有相對的指導意義，而沒有絕對的實際意義。因此，我們在推行每一項先進經驗之前，首先要分析主客條件、推行的步驟、方法，以至作用、效果等都要作一番細緻的研究工作，然後加以具體靈活運用。幾年來的實際經驗證明，凡是能夠結合具體情況推廣先進經驗的單位，那里的生產任務就完成的好，生產水平就增長的快；反之不僅生產任務沒有保證，而且生產水平也不能得到迅速提高。因此，我們認為積極而正確地推廣各項先進經驗，不僅是保證實現躍進指標的有效措施，同時也是提高技術水平的重要方法。我們要反對在推廣先進經驗中生搬硬套的教條主義或輕視點滴經驗的作法，克服各種保守思想和經驗主義，運用各種形式逐步加以推廣並堅持鞏固下去。

要實現躍進指標還必須不斷解決鑽探工作中新的矛盾。隨着效率的提高和生產水平的上漲，在實際工作中必然會出現一些新的薄弱環節和新的矛盾。根據過去的經驗，由於等孔位、等地盤、待水、待料、待電等等，常常影響鑽機不能按時開鑽。從目前羣眾的生產情緒來看，干劲鼓起來了，躍進指標提出來了，如果不從組織管理上採取相應地躍進措施，為實現鑽探躍進指標創造物質基礎，那麼指標將會落空，躍進將成空喊，干劲將無處可用、無法持久。因此各級領導的任務就是要抓住這些矛盾並及時而正確地加以解決。這裡應該指出，所謂解決了實際工作中的矛盾，就整個工作來說，只是相對的解決而不是絕對的解決。因為客觀事物是在不斷向前發展，羣眾的積極性和創造性又時刻地向舊的指標、舊的定額進行衝擊。問題的關鍵是在於我們採取什麼樣的態度去對待事物的发展規律。在這一方面過去有些單位是有過教訓的。他們看不到羣眾的力量，當地質工作趕不上鑽探施工要求的時候，不是鼓起干劲迎頭趕上並滿足施工的需要，而是消極地想削減施工力量。顯然這種作法是不符合多、快、好、省的原則的。我們提倡解決實際工作中的矛盾是要通過促進落後的一面，使它趕上來，適應整個工作发展的需要；而不是限制積極的一面，去遷就落後。前一種是積極的是促進派的作法我們提倡它；後一種是消極的是保守派，也是促退派的作法，所以我們堅決反對它。此外，還必須指出，目前在鑽探工作中，對於各種複雜的地層，都已基本掌握了鑽進方法，因此，當前的問題是如何從組織上加強技術管理，通過各項組織措施，將已經掌握的鑽進技術，正確的運用到實際工作中去。從當前井內事故來看，絕大部份是由於操作不慎或鑽進技術運用不當所造成的。由此可見，當前在鑽探工作中普遍存在的薄弱環節是組織管理落後於生產需要，領導思想落後於實際。只要加強組織管理工作，從思想上重視操作技術，這個影響實現鑽探躍進指標的薄弱環節，就可以得到解決。

要實現鑽探躍進指標還必須充分發動羣眾，依靠羣眾。目前羣眾的熱情是飽滿的，當前的問題是如何把羣眾的熱情，通過組織領導變成為實際力量，用於提高生產水平和實現躍進指標的實際行動上去。因此各級領導應該通過雙反運動發動全體職工挖掘生產中的潛力，運用羣眾的智慧，依靠全體職工的積極性和創造性，制訂實現躍進指標的具體措施，並貫徹到實際工作中去。應該指出，目前有些技術人員滿足於一般技術理論知識，忽視實際經驗和羣眾的積極性和創造性。他們對實際已經達到的生產水平，從書本上和技术數據上找不出“理論根據”，無法理解羣眾的偉大創舉。因此，在發動羣眾當中，應該注意加強技術人員的政治思想工作，跳出那種只局限於扣數字算技術賬的圈子。要走出科室，深入現場，從實現出發，去解決實際問題；既重視技術理論的指導作用，又充分估計羣眾的積極性和創造性。只有這樣，才能克服技術工作中的保守和教條習氣，才能鼓起革命干劲，促進躍進指標的實現。