

工作述評

見物又見人，落后变先進

云南有色局各勘探队的探矿工作，通过整风和双反运动，在党的社会主义建设总路线的光辉照耀下，迅速形成了跃进高潮，在較短的时间內改变了長期的落后局面，探矿效率逐月直線上升，坑探台班效率五月份平均已达到 1.91 公尺，比 1957 年平均效率提高 46%，其中 302 勘探队五月份达到了 3.38 公尺，比五月份提高兩倍以上，該队雨陈分队在五月份创造了单机单台班效率 12.42 公尺的全国最高记录。鑽探台月效率五月份平均已达 232 公尺，比 1957 年平均效率提高將近一倍以上，其中 308 勘探队五月平均达到 397 公尺，比 1957 年平均将提高近一倍，該队 304 机在四月份首创冶金部系統 1024 公尺台月效率的最高记录。随着探矿效率的提高，成本亦随之降低，保证了工程质量，并基本实现了安全生产。

云南有色局的探矿工作，所以能够在較短時間內改变原有落后局面，掀起跃进高潮，主要是转变了领导作风，解放了思想，既有技术措施，又充分依靠羣众。他們的基本經驗是：

第一，政治掛帥，解放思想，为大跃进打下思想基础。通过整风与双反运动，领导干部明确了政治掛帥，加强了政治思想工作，在党委领导下，深入发动羣众，認真贯彻了党的社会主义建设总路线，鼓舞了羣众的生产积极性。为了彻底解放思想，破除迷信，促进生产大跃进，在羣众中开展了“是誰当家作主，为誰服务”“能不能跃进”等專題的大辯論，提高工人的社会主义觉悟。在辯論中首先依靠老工人的亲身经历，新旧社会的对比，通过摆事实講道理，由淺而深，由一般到具体的爭論，批判了某些人的“干部有腿，工人有腿；干部动腿，工人跑腿”的錯誤認識。然后，在此基础上进行了“能不能跃进”的大辯論，組織大家通过对具体事例的分析研究，应用实际資料，說明探矿效率的高低，任务完成的好坏，主要不在于地层坏，不在于作业条件差，而在于是否發揮了积极因素，是否發揮了人的主观能动性，使大家明确了只要主观努力，人力定能胜天，駁倒了“难地层論”“客观条件論”等保守思想，从而使羣众的思想获得了解放，为跃进打下了思想基础。

第二，转变领导作风，种好“試驗田”，加强生产的具体领导。通过整风与双反运动，烧掉了领导与管理干部的“三风”“五气”，改变了不深入生产，不深入羣众，不调查研究等官僚主义作风，贯彻了羣众路线的工作方法。整风后领导干部不仅作到与羣众同吃、同住、同劳动、同学习，密切了领导与羣众的关系，鼓舞了羣众的热情，而且規定了一定的时间深入到生产中去亲自参加劳动，認真推广了“試驗坑”与“試驗鑽”的领导方法，发现并解决了生产中的薄弱环节与关键問題，促进了生产大跃进。例如 308 勘探队卡房分队，通过“試驗坑”发现了坑探中效率低的关键是劳动組織不合理，工时利用率低，工种协作不好。针对其原因推行混合掘进队之后，使台班效率达到 3 公尺以上。根据他們的經驗，在种“試驗田”中，应采取抓两头帶中間的领导方法，首先从原有生产單位中選擇出适当的典型，通过种“試驗田”取得經驗去指导一般。领导干部在跟班中，不要为劳动而劳动，要从劳动中去发现关键問題，提出解决问题的办法，同时要解决思想問題，以身作则与工人一起跃进。只有这样才能發揮种“試驗田”的应有作用，促进生产大跃进。

第三，大力革新操作技术，改进組織管理，認真推广先进經驗。云南有色局的探矿工作，过去所以長期落后，是与組織管理混乱，未認真推广先进經驗和改革操作技术有很大关系。通过整风与双反运动，针对薄弱环节与关键問題采取了有效的措施。例如在坑探方面，根据坑內作业、地質、設備等条件，將过去的三班作业改为兩班作业，改善了劳动条件，提高了工时利用率；推广了混合掘进队，大家都作“多面手”，凿岩、爆破、支柱、管道等工种在隊長統一领导下密切合作，因而充分發揮了各个工种的作用，同时打破了陈規，將过去一次深眼爆破改为淺眼多循环；將过去一律采用的直線掏槽改为角度掏槽，并改进了炮眼排列，创造了新的掏槽方法，适当掌握炮眼深度与合理的循环次数。因此很快提高了效率，加快了掘进速度，保证了跃进指标的實現。在鑽探方面，根据設計資料，編制季、月的施工措施计划，及时进行平衡調度，認真推广了先进經驗，改进操作方法，扭轉了过去不进行試驗鑑定盲目推广，貪多圖快，不問經濟效果的形式主义傾向，大大提高了鑽进效率。

应当指出，云南有色局的探矿工作，虽然总的水平有了显著的提高，但是所屬勘探队跃进的步伐还不一致，发展还不平衡。因此，当前的問題是先进要帶动落后，先进者要更加先进，落后者要赶上来，以争取全面大跃进。