

# 解放思想, 转变领导作风, 促进探矿工作大跃进

柏青

冶金部最近在105勘探队召开了一次东北地区探矿现场会议。这次会议除由105队介绍了该队由落后变为先进单位以及如何组织生产跃进高潮的经验外,各单位代表在比先进、学先进、积极促进生产高潮的鼓舞下,也分别提出了各单位的跃进规划和跃进指标,大大突破了原订生产计划。我们认为这次会议是一次促进会议。它已经为探矿工作大跃进,吹起了响亮的号角。

象105队这样迅速形成生产高潮,大踏步向前跃进的事例在各个地区是很多的。这是整风与双反运动的必然结果。但是由于各个单位开展整风与双反运动的深透程度不同,所以跃进的步伐也不一致,发展也不平衡。从冶金部地质部门各单位来说,在第一季度内,有的大踏步的向前跃进了,有的跃进的步伐不大。根据105队组织生产高潮,形成全面大跃进所取得的初步经验来看,要实现探矿工作大跃进,必须注意解决以下几个问题。

第一、跃进必须明确方向,提出奋斗目标,以便动员群众,为达到一定目的而努力。跃进的总方向是什么呢?这就是党所指出的建设社会主义的总路线,即多快好省,鼓足干劲,力争上游。根据这种精神,结合具体情况提出本部门切合实际的目标,再交群众研究讨论,发挥群众的智慧,千方百计的为实现目标而努力。但是目前还有不少单位心中无数,还没有明确的方向目标,没有充分发动群众。比如有的单位领导上对工人主动提出的跃进计划,不仅未予应有的鼓励和支持,反而质问工人有何根据?质问完不成计划怎么办?显然,这些同志的保守思想还没有得到应有的克服,他们对地质勘探部门在生产跃进高潮中所担负的任务,还缺乏应有的认识和足够的估计,因而不是积极组织促进高潮,而在一定程度上起了促退作用。为了满足生产大跃进的需要,为以十五年时间在钢铁及其他主要产品方面,赶上或超过英国提供物质基础,我们必须快马加鞭,大踏步的跃进,又多、又快、又好、又省的勘探出各种矿产资源,以适应客观发展的需要。这就是我们地质部门跃进的总方向。为了实现这一目标,各个单位必须根据国家的要求结合本单位的具体情况,提出每一时期内具体的跃进方向与奋斗目标。然后发动群众,制订实现指标的具体措施,依靠群众的干劲和钻劲,促进生产高潮,从而保证跃进指标的实现。

第二、跃进必须解放思想,没有思想上的跃进,就没有生产上的跃进。因为只有解除了保守思想的束缚,反掉教条主义,才能敢想敢做,才能发挥群众的首创精神,才有勇往直前,精益求精,力争上游的革命英雄气概。不首先打破保守思想,反掉教条主义与经验主义,就不能订出跃进计划,不能提出跃进的措施。105队所以能够迅速改变长期以来的落后局面,就是首先从思想上获得了解放。通过整风与双反运动,明确了政治是一切工作的灵魂。从领导、技术人员到工人,都扭转了过去只强调岩石硬,条件差,“鑽不进去,拿不上来”,而不积极想办法克服困难的思想和当思想一经解放以后,就立即改变了面貌,跃进到生产高潮的最前列,获得了辽宁有色局第一季度社会主义竞赛先进单位的称号。因此,我们认为,必须在深入开展整风运动中,彻底解放思想,克服那种只看到不利因素,看不到有利因素;只强调客观困难,不鼓足干劲,开动脑筋想办法,大胆革新创造有利条件的思想。然后通过大鸣大放大争大辩,领导引火烧身,放手发动群众,打破保守思想,以全面促进生产大跃进。

第三、要实现探矿工作大跃进,领导作风必须大转变。只有转变了领导作风,克服[三大主义],扫除[五气],走出办公室,到生产中去领导生产,到群众中去领导群众,这种走群众路线的工作方法,才能促进生产大跃进,才能推动生产高潮。在这方面105队取得了显著的效果。他们在整风与双反运动中,首先由领导干部引火烧身,将群众所揭露的领导干部作风问题,举办了展览会,组织群众参观,党委书记亲自讲解。不仅领导

决心痛改，羣众也很受感动。随后深入現場，深入羣众，具体帮助基层干部，抓住先进，抓住对立面，抓住比较法，启发羣众阶级觉悟，具体帮助落后，并采取一杆子插到底的工作方法，改革了过去机构庞大，生产管理混乱的现象。同时，领导上也改变了工作方法，过去是上面的指示采取层层往下贯，结果是不深不透，没有发生作用；下面生产中的问题采取层层往上传，传到队长那里，大问题变成了小问题，小问题变成了没问题，结果是问题长期得不到解决。现在队长、党委书记都种“试验田”，经常深入现场，改变了过去成天坐在办公室听汇报，下现场走马观花的领导作风，而直接与羣众打交道，对生产中的问题直接与羣众商量共同研究及时解决。同时领导干部作到与工人同住、同劳动、同生活，密切了领导与羣众的关系，鼓舞了工人积极性。我们认为这种羣众路线的工作方法，踏实的工作作风是应该提倡的。各单位应该把转变领导作风，看做是促进生产大跃进，推动生产高潮的关键。

第四、有了跃进计划，还必须要有跃进的措施；没有跃进措施，跃进计划就不能实现。东北地区各个勘探队在这次探矿现场促进会上制订了新的跃进计划，提出了奋斗目标。但是目前有些单位的跃进措施还不够具体，还只是一般化、口号化，没有根据各单位的具体情况，抓住重点，抓住关键，提出有效的措施。我们认为，在制订跃进计划以后，还必须充分发动羣众，动脑筋、找窍门、想办法，提出实现跃进指标的具体措施，单凭热情和加强劳动强度是不能持久的，也不能保证跃进计划的彻底实现。当前领导的重要工作是要将羣众的革命干劲，引向用革新技术的方法去提高劳动生产率；用创造经验、总结推广先进经验的办法去解决关键问题，提高探矿效率，保证质量，降低成本。105队的实际经验证明，要提高效率，实现跃进计划，必须抓住关键问题，推广先进经验，革新技术。因此，要将生产中的难题交给羣众，依靠羣众的智慧去进行技术革新，大胆创造。在鑽探方面，应充分发动羣众，千方百计地去增加純鑽时间，改进或改革鑽进方法，提高鑽进效率。坑探方面，应当依靠羣众去解决加快坑道掘进速度中的难题，改进组织管理，提高純凿岩时间，研究凿岩爆破技术问题，进行技术革新，提高凿岩爆破效率。

最后应当指出，要实现探矿工作大跃进，除探矿方面需有跃进计划与跃进措施外，还必须要有地質勘探工作的全面跃进计划。特别是地質工作，应走在跃进的最前列。安全、材料供应、动力修配、职能科室与辅助部门都必须有相应的跃进措施。只有这样才能实现探矿跃进计划，保证全面大跃进。

## 我們是怎样促进生产跃进高潮的

中共一〇五勘探队委员会副書記 孙华东

我队几年来在党和上级的领导下，通过广大职工的积极努力，基本上完成了国家交给的生产任务，满足了矿山生产建设的需要。但是，由于领导上存在着严重的右倾保守思想，对几年来完不成生产任务成本超支，没有采取积极而有效的措施，羣众反映领导上习惯于“大会轟，会后松，吹牛皮，一場空”的工作方法。羣众对领导作风的估价是：“布置多，检查少；措施多，实现少；会議多，解决问题少；……”。因此，领导上经常是月初在上边开会，訂计划、写措施，月末发现任务完不成，就組織党、政、工、团、科长和技术员等組成工作组，跑下去“分兵守口”，“全面突击”，扣数字，求效率，到机场跟班“看”着工人生产，结果还是完不成生产任务。这种工作方法，月月如此，年年如是。政治思想工作也非常薄弱，职工思想混乱，劳动纪律松弛，嬌气和暮气十分严重。周围农民反映：“要想享福，到一〇五”。工人普遍的反映是：“蹦蹦跳跳，一元七八，去了吃飯，还有零花”，因此，严重影响生产任务的完成。例如在鑽探效率方面从1954~1957年四年中皆未完成台月效率计划，1957年全队平均台月效率仅为104.7公尺，只比1954年提高了14%。在质量方面，1957年岩心采取率仅为64.5%，矿心采取率仅为67.6%。在成本方面，年年皆未完成成本计划，几年来共超支48万余元。同时，由于不能按时提交儲量报告，在经济和政治上也給国家造成了严重的损失。自整风运动开始以来，广大职工羣众通过大鳴大放大字报的形式，对一〇五队过去存在的问题，进行了深刻的揭发和暴露，特别是对领导上的三风五气，进行了彻底的批判。共貼出大字报23,868張，提出意見36,575条。其中领导作风佔26.3%。这些問